ONEM/DP-NK/121/2024

FOCUS DROITS& ACCES
Nos Droits Nous y Accédons.

FH RDC Fonds Humanitaire en République Démocratique du Congo

OFFRE D'EMPLOI N°006 /FDA-DE/FH RDC/01/2024

Source de financement	Fonds Humanitaire de la RDC(FHRDC)
Poste	**GESTIONNAIRE – SUPERVISEUR DES ESPACES SURS**
Personne hiérarchique	Chef/fe de Projet
Nombre	1
Type et durée de contrat	Contrat de service à Durée déterminée (CDD)
Lieu d'affectation	Goma avec des missions régulières sur terrain dans la zone du projet
Date de publication	23 Janvier 2024
Date de clôture	30 Janvier 2024

- ✓ *Les candidatures féminines sont fortement encouragées ainsi que l'inclusion sociale en milieu de travail,*
- ✓ *La grossesse et le handicap ne sont pas un critère d'exclusion dans notre processus de recrutement,*
- ✓ *Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum (**avec les coordonnées complètes**) de 3 personnes de références de la lettre de motivation, des diplômes obtenus et des attestations des services rendues ainsi que la carte ONEM*
- ✓ *l'ONG Focus Droits et Accès(FDA) applique une politique de tolérance zéro en matière de fraude, corruption, Exploitation et Abus Sexuel ainsi que le Harcèlement. Veuillez reporter tous cas en écrivant à plaintes@focusdroitsetacces.org ou appelez le +24383790249/495555 ou remonter l'information auprès du Fonds Humanitaire RDC en écrivant à cbcf-rdc-request@un.org.*

---

1. Description sommaire de l'organisation

Focus Droits et Accès (FDA) www.focusdroitsetacces.org est une organisation nationale féminine de droits congolais travaillant dans la réponse humanitaire et le développement avec des actions dédiées à la promotion et la protection des droits des femmes et des enfants. Elle est l'une des organisations féminines actives dans les provinces de l'Est de la RDC (Nord et Sud Kivu, Ituri et Tanganyika) et milite contre les violences faites aux femmes et les inégalités liées au genre. Depuis sa création en 2010, l'organisation consacre l'essentiel de ses ressources et de ses efforts à la prévention primaire et la réponse multisectorielle aux violences faites aux femmes et aux filles. L'organisation met l'accent sur la promotion du genre et de l'égalité Femme-Homme à travers la prévention des VBG et l'amélioration du pouvoir des femmes/filles, la protection communautaire et la restauration des moyens des subsistances. Au cours de 13 dernières années, l'organisation a contribué à l'amélioration de la protection des femmes et des filles contre les violences et les inégalités à travers la promotion de communautés plus égalitaires induites de la transformation des normes et pratiques liées au genre ainsi que la promotion des comportements non violents. L'organisation est membre des mécanismes de coordination humanitaire au niveau local, provincial et national (clusters Protection, Sous cluster VBG, Cluster Santé et Wash) et ses activités s'articulent autour des domaines d'interventions suivants : Protection générale, protection VBG, WASH, Droits Sexuels et Santé de la reproduction, Leadership féminin et inclusion, Justice climatique ainsi que l'urgence humanitaire et Dignité.

Contexte du projet.

L'organisation **Focus Droits et Accès (FDA)** en collaboration avec le Fonds Humanitaire RDC (FHRDC) comme partenaire financier et l'appui technique et stratégique du cluster Protection et du Sous Cluster VBG assure la mise en œuvre du « ***Projet de protection multisectorielle en faveur des personnes déplacées internes (PDIs) affectées par les crises sécuritaires dans la zone de santé de Kirotshe, Territoire de Masisi en Province du Nord Kivu*** ».

Le projet se fixe comme objectif de **Contribuer à l'amélioration de l'environnement protecteur** des PDIs dans la ZS de KIROTSHE à travers le **renforcement des mécanismes communautaires de protection** pour que les incidents de protection soient documentés, rapportés et référés vers les services de prise en charge; l'appui à la

cohésion sociale et à la résilience, la réduction des risques de protection et des VBG; l'amélioration de l'accès des victimes aux services de prise en charge essentiels et l'appui aux personnes à besoins spécifiques
Le projet s'inscrit dans le cadre de la protection générale avec deux axes protection et VBG, la protection vise le renforcement des structures communautaires de protection, le monitoring de protection, plaidoyer et la mobilisation des fonds, l'élaboration des plans de protection communautaire,
L'appui dans la mise en œuvre des microprojets à impact rapide qui renforcent la cohésion sociale entre les PDI et les communautés hôtes,
Ainsi que l'appui aux activités favorisant la cohabitation pacifique aux structures locales et aux processus de médiation, la sensibilisation généralisée sur les concepts de protection, droits humains, VBG/PSEA,
La mise en place des mécanismes des plaintes et leur utilisation, le soutien psychosocial, les services juridiques de base aux victimes d'incidents de protection, la sensibilisation au bien-être psychologique, à la prévention et la gestion des troubles psychologiques pour la résilience plus forte des PDI ainsi que le transfert monétaire pour les PDI les plus à risques.
Pour la protection contre les VBG, la mise en place des espaces sûrs pour les femmes et aux filles (pour discutions et échanges sur des sujets concernant leurs droits, bien-être et sécurité, partage d'expériences et développement des compétences de vie, où elles bénéficieront d'un soutien psychosocial collectif et d'un soutien psychologique individuel et qui constitueront des points d'entrée pour les services aux survivantes des VBG à travers les services de gestion des cas),
Les services de gestion des cas des VBG, l'assistance juridique et judiciaire, la distribution des kits de dignité et de sécurité, le transfert du cash aux survivants des VBG et aux personnes les plus à risque, portera également sur la formation des parajuristes et d'autres catégories des leaders communautaires.
Le projet sera mis en œuvre en parfaite coordination avec les autres projets financés dans le même secteur à la fois par les allocations CERF et FH-RDC, avec des projets financés dans d'autres secteurs afin d'assurer la complémentarité en coordination avec les mécanismes de coordination sectorielle.
Le projet renforcera la participation des personnes/communautés affectées, leur possibilité de déposer une plainte/une suggestion et la protection contre l'EAS tout comme l'Egalite des genres
Au niveau de l'exécution du Projet, la collaboration sera effective avec d'autres acteurs avec le financement pour une réponse coordonnée sur la protection et les VBG, afin de promouvoir un environnement protecteur et le renforcement des mécanismes communautaires de protection contre les VBG et la protection des EAS.
Les interventions du projet seront menées dans la zone de sante de KIROTSHE et vont toucher les personnes déplacées de Kirosthe et t dans la communauté environnante du camp.
Le gestionnaire des espaces surs est responsable de la planification des activités Protection transversale dans les sites FDA, la mise en œuvre du suivi évaluation dans la zone d'intervention du projet. Il coordonne les activités des membres de l'équipe Protection VBG pour amélioration de la qualité et s'assure si les interventions s'adaptent au contexte et aux besoins départ l'Evaluation continuelle du terrain.
Il/elle travaille en étroite collaboration avec le CP, il est base à GOMA avec des descentes régulières dans la zone, il participe aux activités de coordination du cluster PROTECTION, sous-cluster protection de l'enfance, Sous cluster VBG et collabore avec les autorités Etatique, il sera en appuie de l'officier protection dans les tâches qui lui sont assignés. Ainsi, il contribuera à la gestion du projet et des ressources humaines. Il participe à l'affectation des ressources, à la mise en place, au suivi de toutes les activités dans les sites couverts par le programme dans sa zone.

Tâches et Responsabilités principales :

- Fournir un leadership technique et de gestion pour le programme continu et le programme d'urgence de protection conformément aux meilleures pratiques selon la politique de FDA.
- S'assurer sur des systèmes solides de gestion des cas, de référence et de gestion de l'information sont en place pour l'identification, les réponses et le suivi approprie des femmes et filles, enfant abusé ou à risque d'abus.

ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

2. *OFFRE D'EMPLOI N°006 /FDA-DE/FH RDC/01/2024*

- Assurer un suivi régulier des activités sur le terrain, la collecte et analyse de données des résultats du programme, et proposer des modifications au besoin et selon l'évaluation continue du terrain.
- Développer et maintenir des systèmes et des processus efficaces et efficients de suivi, de soutien, de contrôle de la qualité et de production de rapports.
- Assurer la planification et le suivi des activités du projet, des besoins logistiques et financiers conformément aux meilleures pratiques et les politiques de FDA.
- Assurer une communication régulière avec la coordonnatrice pour intégrer les priorités dans le secteur protection, VBG et Violation 1612
- S'assurer le respect strict et permanent des règles de sécurité dans l'organisation des missions de terrain et l'utilisation rationnelle des moyens FDA (véhicules, Equipements).
- Être prêt à représenter un collègue au cours de l'exécution du projet du fait d'un défaut de prévision, de l'absence d'un autre personnel ou pour toute autre raison sur demande de la hiérarchie.
- Représenter valablement FDA sur terrain devant la communauté et les bénéficiaires tout en observant strictement les politiques de signalement obligatoire de FDA
- Adhérer aux principes humanitaires de respect des droits humains, respect du code de conduite de FDA et à être promoteur de la prévention de l'exploitation et abus sexuel

Supervision et développement du personnel

- Superviser l'Equipe Protection de la base de travail, y compris directement les l'Equipe de protection de l'enfant et l'Equipe VBG.
- Maintenir des relations ouvertes et professionnelles avec les membres de l'Equipe promouvoir un fort esprit d'Equipe et fournir une supervision et des conseils pour permettre au personnel de performer avec succès dans leurs positions.
- Développer et renforcer les capacites, les compétences, et les connaissances techniques de l'équipe, en fournissant des opportunités régulières d'apprentissage, incluant des formations, du coaching, de la supervision technique de la gestion de cas, et d'autres approches au soutien technique
- Assurer la supervision des staffs sous sa supervision par la fixation et la révision des objectifs de performance, et fournir des conseils sur la gestion de la performance de l'évaluation pour l'équipe.

Planification et mise en Ouvre des activités de protection

- Soutien à la mise en Œuvre et veille au respect des plans de travail, des plans de dépenses, des plans d'approvisionnement, et du budget
- Travailler en étroite collaboration avec le personnel de la logistique, des finances et des subventions de FDA afin de veiller à ce que les activités et les dépenses du programme soient conformes aux délais et aux actions,
- Développer et maintenir des systèmes et des processus efficaces et efficients de suivi, de soutien, de contrôle de la qualité et de production de rapports (hebdomadaires et mensuels internes, et rapports bailleurs)
- Contribuer dans l'assurance des rapports FDA et donateurs de haute qualité sur les activités, les indicateurs et les réalisations

Niveau de Coordination et Représentation

- Développer et maintenir activement des relations de travail efficaces avec les principales parties prenantes, y compris, les acteurs gouvernementaux, les agences des Nations Unies, les ONG internationales et locales, et d'autres acteurs pertinents dans la zone
- Assister régulièrement aux réunions des Clusters Protection, Protection de l'enfant, sous cluster VBG et autres groupes de travail VBG aux niveaux appropriés pour contribuer à la coordination des réponses en matière de protection/VBG en générale et protection de l'enfant en particulier entre les organismes.

Développement de programme

- Contribuer à l'Elaboration de l'orientation stratégique du programme de la Protection de l'Enfant et prévention et réponse aux VBG pour apporter une réponse appropriée aux cas d'abus sur les femmes et les filles, les enfants et aux cas des enfants a risque d'être abuses et aux autres groupes vulnérables.



3. <u>OFFRE D'EMPLOI N°006 /FDA-DE/FH RDC/01/2024</u>

- Diriger les activités d'Elaboration des propositions (narratives et budgétaires) au moyen de la planification et de la conception des programmes avec le personnel approprie sur le terrain et veiller à ce que les normes techniques soient prises en considération
- Coordonner avec d'autres secteurs de FDA (santé, nutrition) pour recevoir et apporter une contribution et un soutien concernant les réponses pour les femmes, les filles et les enfants abuses et a risque d'être abuses
- Soutenir la diffusion de l'information auprès des mécanismes de coordination appropries, des équipes de terrain, des bénéficiaires et de l'équipe de mise en a œuvre de FDA en conséquence

Profil et Compétences clés :

- BAC 5 ou Equivalent en travail social, droits ou diplôme connexe souhaitait
- Avoir suivi une formation complète en protection/VBG
- Au moins 5 ans d'expérience dans la mise en Oeuvre de programmes de protection, de travail social ou de gestion de cas, dans des contextes humanitaires ou de développement
- Expérience antérieure dans la supervision et la gestion d'une équipe dans le domaine de la protection et prévention et réponse aux VBG
- Expérience en matière de préparation aux situations d'urgence
- Compréhension avérée du travail avec les enfants et les enfants particulièrement vulnérables
- Expérience démontré dans le renforcement des capacites et le mentorat du personnel
- Expérience confirmée dans la gestion des projets et la rédaction de propositions rapports de haute qualité
- Expérience en matière d'évaluation des besoins, et en matière de cartographie des acteurs, des risques et des services, Expérience en dans le système de clusters et sous clusters
- Bonnes compétences informatiques telles que MS WORD, Excel, PowerPoint
- Capable d'appliquer des compétences et des connaissances dans un Eventail de capacitas, y compris la mise en Ouvre directe, les fonctions consultatives, la fonction de coordination, la formation et le transfert de connaissances techniques
- Flexible, capable de bien garer la pression, esprit d'équipe
- Une forte expérience dans l'accompagnement des personnes vulnérables surtout des personnes déplacées, vivant sous stress ayant un bas niveau de protection et mitigation des risques de protection

Langues

I a bonne connaissance du français et du swahili est exigée ; la connaissance d'une des langues du milieu du projet est un atout.

Autres connaissances utiles pour le poste

- Informatiques : Maitrise des logiciels Word, Excel et internet,
- Les personnes intéressées par cette offre sont priées de déposer leurs dossiers comprenant :
- Lettre de motivation, Un CV détaillé avec 3 personnes de référence (portant le nom, la fonction et le contact),
- Une attestation de résidence actualisée,
- Carte de demandeur d'emploi
- Photocopies des diplômes, ou brevets des formations, attestations en lien avec le poste,
- Tout autre document pouvant motiver la sélection du candidat.

6. Procédures pour postuler

Le dossier de candidature est à adresser à Madame la Directrice Exécutive de l'organisation **Focus Droits et Accès (FDA), Sis Rue de Goma, n° 058, Q. Himbi, Goma, RDC.** Les dossiers sont à déposer au bureau de l'organisation **Focus Droits et Accès (FDA)** sis à l'adresse physique susmentionnée ou à envoyer par mail uniquement un seul fichier sous format PDF à l'adresse mail recrutements@focusdroitsetacces.org avec copie obligatoire à oscar.mvano@focusdroitsetacces.org. Prendre soin de mentionner le numéro de l'offre sur l'enveloppe fermée ou dans l'objet du mail.

Fait à Goma, le 23 Janvier 2024

La Direction

FOCUS DROITS & ACCES
Nos Droits, Nous y Accédons !
RDCongo

Combat AKRAM